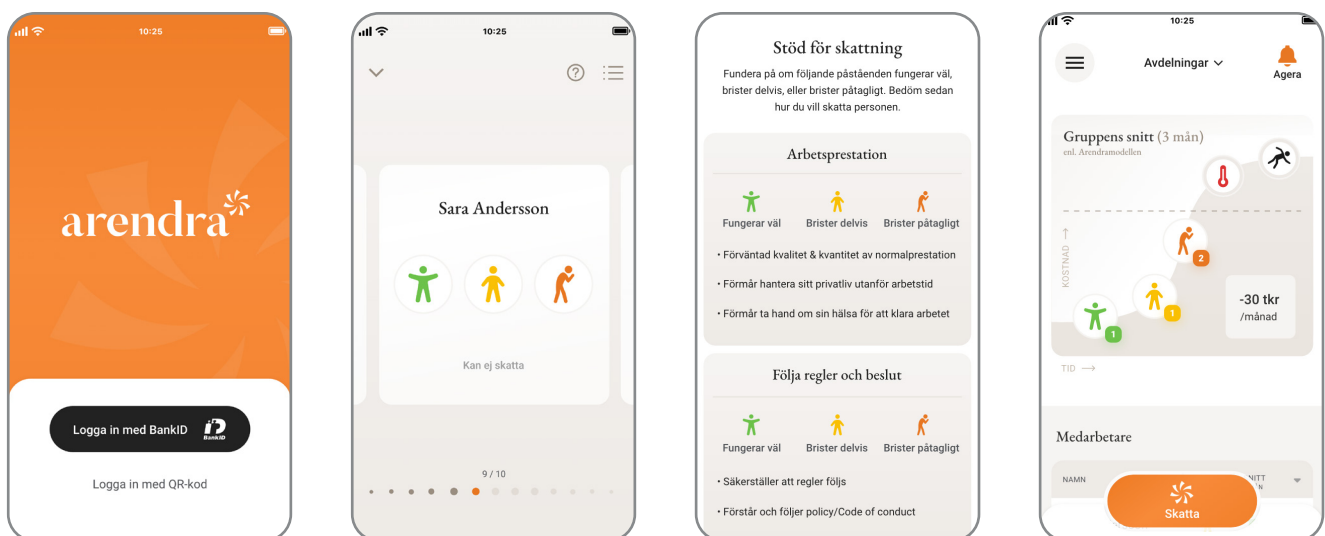







# Ett digitalt verktyg i din telefon och dator

För arbetsgivare som vill agera i tid och på riktigt

Det är arbetsgivarens rätt och skyldighet – med stöd av arbetsledningsrätten och arbetsmiljöregler, att säkerställa en god arbetsmiljö och att förebygga ohälsa och sjukdom.

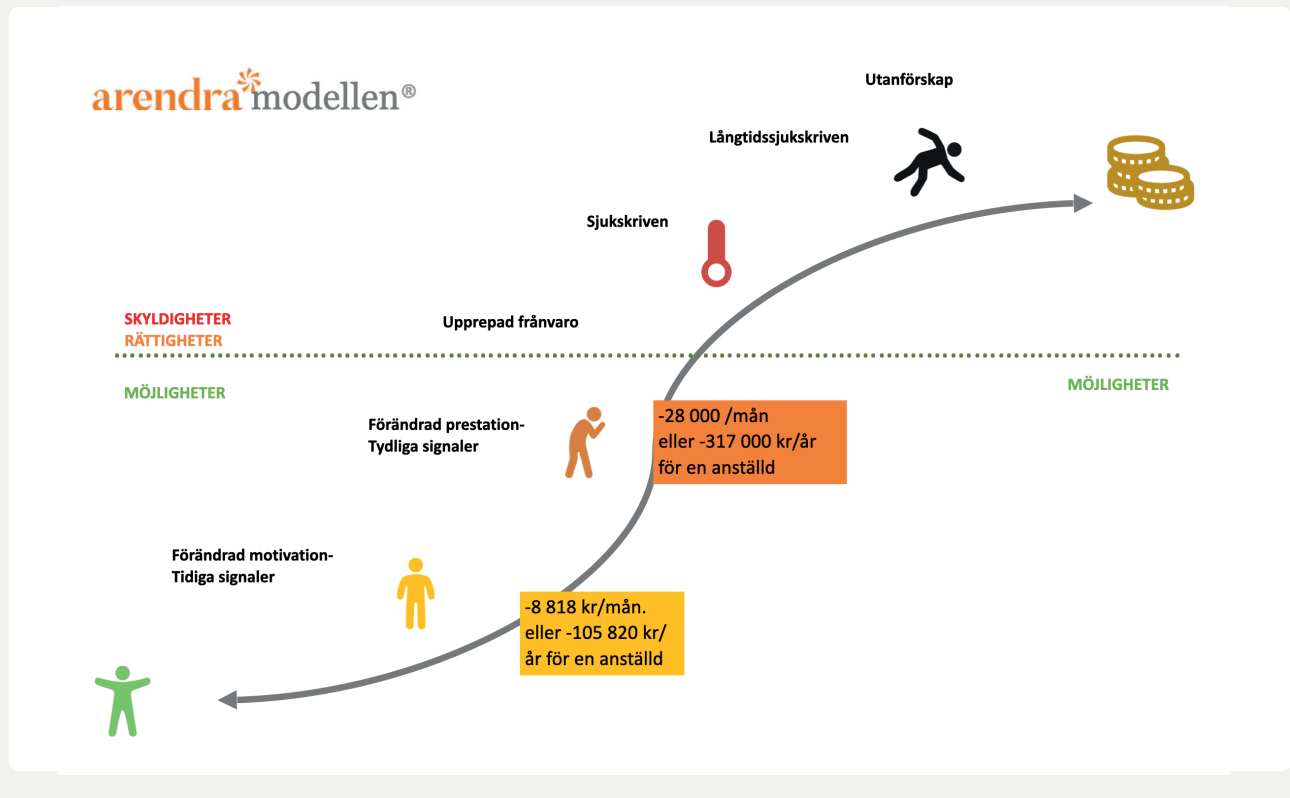
Användandet av Arendras verktyg ger er som arbetsgivare goda löpande möjligheter att agera i tid på risksignaler som visar sig i arbetet. Efterhjälpande insatser är inte längre det ni agerar på. Det digitala verktyget används av arbetsgivare där ledningen vill förändra på riktigt.



-  Säker inlogg via BankID
-  Bakgrund ur Arbetsledningsrätten, Arbetsplikten och rådande arbetsmiljöföreskrifter
-  Varje medarbetare blir sedd regelbundet – ett underlag för rättvis behandling
-  Chefen/HR får överblick och vet att ledningen står för human och ekonomisk hållbarhet
-  De ekonomiska incitamenten vägleder vilken insats som behövs

Har ni medarbetare som inte presterar eller är omotiverade –  
vet ni då vad det kostar för er verksamhet i produktionsbortfall?

Så här ser det ut med en snittlön på 36 000:-/månad:



## Arendras metod i arbetsmiljöhjulet

### Undersökning

Skatta medarbetare

### Riskbedömning

Följ utvecklingen i dina skattningar

### Åtgärder

Löpande samtal med medarbetare och eventuell kontakt med HR/Arendra

### Kontroll

Säkerställa rätt insats genom förändring i skattning och statistik



## Kontakta Arendra

info@arendra.se / susanna@arendra.se / annika@arendra.se  
070-776 73 30 079-073 18 19